

ПРИНЯТО
на педагогическом совете
Протокол № 1
от 30.09.2023 г.



УТВЕРЖДЕНО
Директор МКОУ «Экибулакская ООШ»
Байрамова У.А.
30.09.2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ **об оплате труда работников ОУ**

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Экибулакская ООШ»

1.2 Система оплаты труда МКОУ «Экибулакская ООШ» (далее - Школа) включает в себя размеры должностных окладов (ставок заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, соглашениями, а также настоящим Положением.

1.3 В настоящем Положении используются следующие понятия:

- должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности без учета компенсационных, стимулирующих, социальных, иных выплат, предусмотренных настоящим Положением;
- базовая единица - единица, принимаемая для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников учреждения;
- базовый коэффициент - относительная величина, зависящая от уровня образования;
- коэффициент специфики работы - относительная величина, зависящая от условий труда, типа учреждения и его структурных подразделений;
- коэффициент квалификации - относительная величина, зависящая от уровня квалификации работника;
- коэффициент масштаба управления - относительная величина, зависящая от группы по оплате труда, определяемой на основе объемных показателей согласно *таблице 6*;
- коэффициент уровня управления - относительная величина, зависящая от занимаемой должности, отнесенной к 1 - 4 уровню управления;
- компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями, а также иные выплаты;
- стимулирующие выплаты - выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников учреждения к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу;

- социальные выплаты - выплаты, предусматривающие расходы, связанные с предоставлением работникам учреждений социальной льготы в виде материальной помощи к отпуску на профилактику заболеваний.

1.4 Заработная плата работников МКОУ «Экибулакская ООШ» состоит из:

- должностного оклада или тарифной ставки (оклада);
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат;
- социальных выплат.

1.5 В целях недопущения выплаты заработной платы ниже минимального размера заработной платы в Республике Дагестан директор МКОУ «Экибулакская ООШ» осуществляет ежемесячные доплаты работникам, размер заработной платы которых не достигает указанной величины, при условии полного выполнения работником нормы труда и отработки месячной нормы рабочего времени.

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера заработной платы осуществляется работодателем в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Буйнакского района и Республики Дагестан и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

1.6 При формировании годового фонда оплаты труда на компенсационные и стимулирующие выплаты ежегодно предусматривается от объема средств на оплату должностных окладов и тарифных ставок (окладов):

- в образовательных учреждениях всех видов - до 30 процентов;
- на социальные выплаты предусматривается до 10 процентов от годового фонда оплаты труда.

1.7 В случаях и порядке, установленных в соглашении, локальном нормативном акте, может осуществляться единовременное премирование работников к юбилейным и праздничным датам за счет обоснованной экономии бюджетных средств по фонду оплаты труда, средств от приносящей доход деятельности.

1.8 Базовая единица установлена в размере **6200 рублей**.

Размер базовой единицы подлежит индексации в порядке и сроки, определяемые Советом министров Республики Дагестан.

1.9 Оплата труда работников производится в пределах фонда оплаты труда, сформированного из доведенного объема субсидий, поступающих в установленном порядке в МКОУ «Экибулакская ООШ» из бюджета Буйнакского района и Республики Дагестан, и за счет средств от иной приносящей доход деятельности.

2. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих

2.1 Должностной оклад руководителя, его заместителей МКОУ «Экибулакская ООШ» определяется путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, надбавки на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, произведения базовой единицы, базового коэффициента, суммы коэффициентов, специфики работы, квалификации, масштаба управления, уровня управления, увеличенной на единицу.

2.2 Должностной оклад специалиста МКОУ «Экибулакская ООШ» определяется путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, надбавки на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, произведения базовой единицы, базового коэффициента, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, увеличенной на единицу.

2.3 Должностной оклад служащего образовательного учреждения определяется путем произведения базовой единицы, базового коэффициента, коэффициента специфики работы, увеличенного на единицу.

2.4 Ежемесячная надбавка за ученую степень, при условии ее соответствия профилю деятельности учреждения или занимаемой должности, устанавливается работникам МКОУ «Экибулакская ООШ»

Основанием для ежемесячной надбавки за ученую степень является приказ директора МКОУ «Экибулакская ООШ» согласно документам, подтверждающим ее наличие.

Начисление ежемесячной надбавки за ученую степень осуществляется исходя из фактически отработанного времени с учетом установленной нагрузки.

2.5 Размер базового коэффициента указан в таблице 1.

Таблица 1.

Уровень образования руководителя, специалиста, служащего	Размер базового коэффициента
Среднее общее образование	
Основное общее образование	

2.6 Размер коэффициента специфики работы указан в таблице 2.

Таблица 2.

Виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента специфики работы
Заведующему библиотекой и библиотечным работникам за работу с учебным фондом (коэффициент применяется на ставку работы)	
Работа руководителей 1 и 2 уровня, чья деятельность непосредственно связана с образовательной деятельностью	
Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности: — проверка тетрадей для учителей начальных классов, литературы, русского языка, математики, черчения, иностранных языков, национальных языков (коэффициент применяется по факту нагрузки); — заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, учебно-консультационным пунктом, опытным участком (коэффициент применяется на ставку работы); — руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы)	
Работа педагогического работника, связанная с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы)	
Работа педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки): — в классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; — в классах (группах) компенсирующего обучения.	
Преподавание национальных языков (коэффициент применяется по факту нагрузки)	
Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом (коэффициент	

применяется на ставку работы)

2.7 Коэффициент квалификации состоит из:

- коэффициента за квалификационную категорию;
- коэффициента за ученое звание;
- коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, или коэффициента за награды и почетные звания Республики Дагестан, или коэффициента за ведомственные знаки отличия в труде РФ.

Коэффициент квалификации для работников образовательных учреждений устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию, коэффициента за ученое звание, коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, или коэффициента за награды и почетные звания Республики Дагестан, или коэффициента за ведомственные знаки отличия в труде РФ.

2.7.1 Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается:

- специалистам;
- руководителям образовательных учреждений.

Размер коэффициента за квалификационную категорию указан в таб.3.

Таблица 3.

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за квалификационную категорию сотрудников МКОУ «Экибулакская ООШ»
Квалификационная категория: <ul style="list-style-type: none">– высшая категория– первая категория– вторая категория* (соответствие)	0,25 0,15 0,10
* на срок до 01 апреля 2015года, до подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности (приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 №276).	

2.7.2 Коэффициент за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, за награды и почетные звания Республики Дагестан, за ведомственные знаки отличия в труде РФ, устанавливается руководителям и специалистам образовательных учреждений.

Размер коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, за награды и почетные звания Республики Дагестан, за ведомственные знаки отличия в труде РФ указан в таблице 4.

Таблица 4.

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ, за награды и почетные звания Республики Дагестан, за
---	---

	труде РФ
Государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) РФ в том числе:	
ордена, медали, знаки	
почетные, спортивные звания:	
«Народный...»	
«Заслуженный...»	
«Мастер спорта...»	
«Мастер спорта международного класса...»	
«Гроссмейстер...»	
«Лауреат премии Президента РФ»	
Почетные грамоты органа исполнительной власти РФ, осуществляющего управление в сфере образования	
«Лауреат международных конкурсов, выставок»	
«Лауреат всероссийских конкурсов, выставок, поддерживаемых Министерством культуры Российской Федерации»	
Ведомственные знаки отличия в труде РФ, в том числе:	
нагрудный знак «Почетный работник...»	
почетное звание «Почетный работник...»	
иные нагрудные знаки	

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента за Государственные награды, ордена, медали, знаки, спортивные звания, почетные грамоты РФ, за награды и почетные звания Республики Дагестан, за ведомственные знаки отличия в труде РФ, коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

2.8 Коэффициент масштаба управления устанавливается на основе отнесения МКОУ «Экибулакская ООШ» к группе по оплате труда в соответствии с приказом профильного управления администрации Буйнакского района и Республики Дагестан ежегодно по результатам работы учреждений за прошедший год, исходя из среднегодовых показателей работы.

Размер коэффициента масштаба управления указан в таблице 5.

Таблица 5.

Размер коэффициента масштаба управления

Группа по оплате труда	Размер коэффициента масштаба управления
Группа 1	
Группа 2	
Группа 3	
Группа 4	

2.9 Коэффициент уровня управления устанавливается работнику на основе отнесения занимаемой должности к уровню управления.

Перечень должностей руководителей по уровням управления утверждается приказом профильного управления администрации Буйнакского района и Республики Дагестан.

Размер коэффициента уровня управления указан в таблице 6.

Таблица 6.

Размер коэффициента уровня управления

Уровень управления	Размер коэффициента уровня управления
Уровень 1 (руководитель)	
Уровень 2 (заместитель руководителя)	
Уровень 3 (руководитель структурного подразделения)	

3. Тарифные ставки (оклады) рабочих

3.1 Оплата труда рабочих осуществляется на основе Тарифной сетки по оплате труда рабочих МКОУ «Экибулакская ООШ» (таблица 7).

Таблица 7.

Тарифная сетка по оплате труда рабочих
МКОУ «Экибулакская ООШ»

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Размеры окладов профессий рабочих, руб.								

3.2 Профессии рабочих образовательного учреждения тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

3.3 В зависимости от условий труда рабочим устанавливаются компенсационные выплаты, порядок и условия установления которых предусмотрены разделом 5 настоящего Положения.

3.4 С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты, порядок и условия, оплаты которых предусмотрены разделом 6 настоящего Положения.

4. Почасовая оплата труда

4.1 Почасовая оплата труда педагогических работников МКОУ «Экибулакская ООШ» применяется:

- за часы преподавательской работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника, на период не свыше двух месяцев;
- за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год на условиях совместительства в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки.

Размер оплаты труда за один час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

4.2 Руководители образовательных учреждений в пределах имеющихся средств могут привлекать высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, в том числе на непродолжительный срок, для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.

Размер оплаты труда за один час работы определяется путем умножения базовой единицы, коэффициента почасовой оплаты труда.

Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в образовательных учреждениях, указаны в таблице 8.

Таблица 8.

Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях

Наименование показателя	Коэффициент почасовой оплаты труда для сотрудников МКОУ «Экибулакская ООШ»
Коэффициенты по часовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий с обучающимися	0,05

Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, рецензентов конкурсных работ определяется путем умножения базовой единицы, коэффициента почасовой оплаты труда, предусмотренного для лиц, проводящих учебные занятия с обучающимися.

5. Компенсационные выплаты

5.1 К компенсационным выплатам относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещений профессий(должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

5.2 Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам аттестации рабочих мест.

5.3 Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.4 Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при

выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.5 Выплаты, указанные в пункте 5.1. настоящего Положения, начисляются к должностному окладу или тарифной ставке (окладу) и не образуют увеличение должностного оклада или тарифной ставки (оклада) для исчисления других выплат, надбавок, доплат.

6. Стимулирующие выплаты

6.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника МКОУ «Экибулакская ООШ» к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- по итогам работы;
- за выслугу лет педагогическим работникам;
- иные поощрительные выплаты.

6.2 Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за:

- высокую результативность работы;
- обеспечение индивидуального подхода к учащимся в урочной деятельности при реализации общеобразовательных учебных программ;
- участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки(оклада) работника. Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом МКОУ «Экибулакская ООШ» (с учетом рекомендаций, предусмотренных письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20 июня 2013 г. № АП-1073/02). Выплата устанавливается на срок не более одного года.

6.3 Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утвержденными локальными нормативными актами образовательного учреждения.

В качестве критериев для оценки качества деятельности работников используются индикаторы, указывающие на их участие в создании и использовании ресурсов образовательного учреждения (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

Индикатор должен быть представлен в исчислимом формате (в единицах, штуках, долях, процентах и пр.) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов и пр.

Инструменты оценки (критерии, типы работы и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора) устанавливаются в зависимости от принятых показателей анализа деятельности образовательного учреждения.

Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки(оклада) работника. Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом МКОУ «Экибулакская ООШ». Выплата устанавливается на срок не более одного года.

6.4 Выплаты по итогам работы осуществляются с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за установленный период.

При определении размеров выплат по итогам работы учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны

- руководителей);
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий.

Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Буйнакского района и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности. Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника или в абсолютном размере.

6.5 Ежемесячная выплата педагогическим работникам МКОУ «Экибулакская ООШ» за выслугу устанавливается в размере от базовой единицы:

- *при выслуге лет свыше 3 лет* - ____ %
- *при выслуге лет свыше 10 лет* - ____ %
- *при выслуге лет свыше 20 лет* - ____ %.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка работника.

Стаж педагогической работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке; может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

6.6 К иным поощрительным выплатам относятся выплаты, напрямую не влияющие на качество и эффективность деятельности работника, направленные на развитие кадрового состава. Порядок установления иных поощрительных выплат утверждается локальным нормативным актом образовательного учреждения.

7. Социальные выплаты

7.1 К социальным выплатам относится материальная помощь на профилактику заболеваний.

7.2 Работникам МКОУ «Экибулакская ООШ» один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается материальная помощь на профилактику заболеваний.

Выплата материальной помощи на профилактику заболеваний осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Буйнакского района и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности, на оплату труда.

Решение о выплате материальной помощи на профилактику заболеваний работнику МКОУ «Экибулакская ООШ» принимается директором учреждения и оформляется его приказом.

В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части материальная помощь на профилактику заболеваний выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней. Выплата материальной помощи на профилактику заболеваний осуществляется на основании письменного заявления работника по основному месту работы и основной занимаемой должности. Размер

материальной помощи на профилактику заболеваний устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом образовательного учреждения.

Выплата материальной помощи на профилактику заболеваний не зависит от итогов оценки труда работника.

Материальная помощь на профилактику заболеваний в размере пропорционально отработанному времени выплачивается работнику, не отработавшему полный календарный год:

- вновь принятому на работу,
- уволенному по собственному желанию, в том числе в связи с выходом на пенсию.
- Материальная помощь на профилактику заболеваний **не выплачивается:**
- работнику, принятому на работу по совместительству;
- работнику, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев);
- работнику, уволенному за виновные действия.

8. Условия оплаты труда руководителя МКОУ «Экибулакская ООШ.», его заместителей и бухгалтера

8.1 Заработная плата руководителя МКОУ «Экибулакская ООШ», его заместителей и бухгалтера состоит из должностного оклада, компенсационных, стимулирующих, социальных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

8.2 Должностной оклад, компенсационные, стимулирующие, социальные выплаты руководителю учреждения устанавливаются приказом профильного управления администрации Буйнакского района в соответствии с настоящим Положением и указываются в трудовом договоре.

8.3 Заработная плата руководителя МКОУ «Экибулакская ООШ» устанавливается в соответствии с условиями, предусмотренными настоящим Положением, и не должна превышать четырехкратного размера средней заработной платы работников МКОУ «Экибулакская ООШ».